

格林美股份有限公司

职业健康与安全管理声明

一、目的

为保障全体员工的生命安全与身体健康，维护企业可持续发展，确保所有经营活动、生产流程及管理行为符合国家相关法律法规、行业标准及国际通用准则，格林美股份有限公司（以下简称“格林美”或“公司”）依据相关法律规定，结合公司实际情况，制定本声明。

二、适用范围

本文件适用于格林美及所属全资与控股子公司的全部员工（包括全职员工、实习生等）以及所有商业运营过程（包括设计、生产、运输、销售等），并推动所有承包商、非本公司控股的合资企业以及合作伙伴遵从本文件的相关规定。

三、管理架构

集团及分子公司应设立安全生产委员会并由主要负责人担任主任，成员由其他班子成员、各部门负责人等组成，并明确职责。安全生产委员会每季度召开一次安全会议，会议对安全工作进行总结和安排，并研究安全管理工作中的重大事项。按集团规定设置安全管理机构，配备专职管理人员。

分子公司主要负责人要亲自带头、做安全管理制度的坚定执行者，做遵章守纪的示范者，用自己的言行向周边的人展示良好的安全影响力和推动力。全体员工遵循集团的安全文化理念，做循环经济中安全文化理念的实践者。公司在政策制定与实施中积极与员工协商，鼓励全体员工参与职业健康与安全管理，积极提出改善建议和整改措施，自下而上地进行安全风险识别和隐患排查。

四、总体要求

格林美安全方针：安全第一，以人为本；预防为主，全员参与；综合治理，全面达标。格林美的安全文化体现在坚守不安全就禁止作业的底线。全体人员应严格落实安全责任，遵守安全管理准则，严守生命安全红线。

安全生产方针与安全观一脉相承，是指导我们开展安全管理的方向和目标。公司制定了一般及以上火灾、爆炸事故为 0、职业病事故为 0、百万工时伤害率 ≤ 1.5 的职业健康与安全目标。

五、管理措施

5.1. 制度建设

及时识别和获取适用的安全法律法规、标准规范和其他要求，建立适用的法律法规清单和文本数据库，及时转化到公司的安全管理制度中。按照安全生产标准化管理体系的要求，建立健全安全生产管理规章制度，规范安全管理工作。规章制度每年修订一次。

根据岗位生产特点和作业风险，编制岗位安全操作规程（作业指导书），覆盖所有岗位及作业活动，按照程序进行审批、发布并实施。定期对员工进行培训和考核，使岗位员工熟练掌握岗位安全操作规程（作业指导书），并按照规程进行操作。建立文件和记录管理制度，明确各类安全生产档案资料、保存周期、保存形式、查阅权限等要求。

5.2. 安全培训

主要负责人、安全管理人员、特种作业人员和其他人员应当接受安全教育培训。未经安全教育培训合格的人员，不得进入生产现场或上岗作业。按照安全教育培训需求，制定年度安全教育培训计划。安全教育培训计划分公司、车间、班组三个层级。

员工在公司内部调整工作岗位或者离岗一个月以上时，重新上岗前必须经过新岗位车间、班组级安全教育培训，并经考试合格后方可上岗作业，安全教育培

训时间不得少于 20 学时。“四新”（新材料、新工艺、新设备、新产品）安全教育培训，在新材料、新工艺、新设备、新产品等投产前组织实施。

对进入公司从事工程施工、设备检维修、技术咨询服务等活动的相关方（含承包商、供应商）从业人员，公司对其进行入场前安全教育培训，并保存记录。

5.3. 安全风险管控

采取“自下而上、上下结合、全员参与”的方式，每年组织全员对本单位危害（危险源）进行全面、系统地辨识。选择适用的安全风险评价方法，对辨识出的安全风险进行评价，建立健全各层级（公司、车间、班组）安全风险清单。根据安全风险评价结果，确定相应的安全风险等级，对其进行分级管理，明确风险的管理者，制定并落实相应的安全风险控制措施。

采取工程技术措施、管理措施、个体防护措施等，对安全风险进行控制，降低风险等级或消除风险。将安全风险分级管控的结果，通过“危险有害因素公告栏”的方式告知岗位人员，使其熟悉工作岗位和作业环境中存在的安全风险，掌握、落实应采取的控制措施。建立信息化、数字化的风险管控系统，如安全云系统、消防物联网、安消一体化系统等，对安全风险进行实时和绝对管控。

5.4 隐患排查治理

建立并落实隐患排查治理管理制度，组织开展隐患排查治理工作，及时发现并消除隐患，实行检查、整改、验收、销号的隐患闭环管理。每年制定安全检查计划，对排查出的隐患，按照重大隐患、一般隐患的分级进行登记，建立隐患排查治理台账。

按照“五定”（定责任、定措施、定时限、定资金、定预案）的原则，对隐患及时进行治疗。建立数字化的隐患排查治理系统（隐患随手拍），每月对隐患进行统计分析，及时将隐患排查治理情况进行通报。

5.5 生产安全与工艺控制

设备安全防护：对机械传动部件、高温高压设备加装防护装置（如联锁保护、急停按钮），定期检测设备安全性能。

工艺安全管理 (PSM)：通过 HAZOP (危险与可操作性分析)、LOPA (保护层分析) 评估工艺风险，建立 SOP (标准作业程序)。

危险作业审批：对动火、高处、有限空间等高风险作业实施许可证制度，配备监护人员及应急设备。

5.6 危险物料与化学品管理

分类存储：按 MSDS (化学品安全说明书) 要求分区存放易燃、易爆、有毒物质 (如甲类仓库防爆设计)。

泄漏应急：设置防泄漏围堰、应急洗眼器，制定化学品泄漏应急预案 (如中和剂储备)。

废弃物处理：合规处置工业废水、废气、废渣 (如危废联单制度，符合《固废法》要求)。

5.7 职业健康与劳动保护

职业病防控：监测粉尘、噪声、化学毒物浓度 (如佩戴 PPE、安装通风系统)，定期组织职业健康体检。

特种作业管理：对叉车司机、电工等特种作业人员强制持证上岗，培训记录存档备查。

疲劳管理：通过排班优化、智能穿戴设备监测避免员工过度疲劳引发事故。

5.8 供应链与承包商安全

供应商准入：审核供应商安全生产资质 (如安全生产许可证)，要求提供原材料安全认证。

承包商管控：签订安全协议，对外包施工团队进行安全交底，现场监督高风险作业。

物流安全：运输车辆安装 GPS 和温湿度监控，确保危险品运输合规 (如 ADR 国际公路运输协定)。

5.9 环境安全与应急响应

污染防控：建立废水处理系统、VOCs（挥发性有机物）回收装置，定期环境监测（如 PM2.5、COD 指标）。

消防管理：按消防分区配置自动喷淋系统、防爆消防器材，每月消防演练。

应急预案：针对火灾、爆炸、化学品泄漏等场景制定响应流程（如疏散路线、应急物资储备）。

5.10 设备维护与可靠性管理

预防性维护：制定 TPM（全员生产维护）计划，记录设备点检、润滑、校准数据。

备件管理：关键设备备件库存充足，避免因缺件导致安全防护失效。

5.11 数字化与工控安全

工业控制系统（ICS）防护：隔离 OT（操作技术）与 IT 网络，部署工控防火墙。

数据安全：加密生产数据（如工艺配方），限制 U 盘等外设使用。

漏洞管理：定期扫描 PLC、SCADA 系统漏洞，禁用默认账户。

5.12 合规与认证体系

法规适配：符合《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及 ISO 45001、ISO 14001 标准。

安全认证：获取安全生产标准化认证（如一级/二级企业），通过 EHS 审计。

政府对接：配合环保、安监部门检查，及时整改隐患。

5.13 安全文化与持续改进

班组安全活动：每日班前会强调安全事项，开展“安全标兵”评选。

事故报告文化：鼓励员工上报未遂事件，建立非惩罚性报告机制。

PDCA 循环：通过安全 KPI（如事故率、隐患整改率）驱动管理优化。

六、附则

本文件由集团 ESG 管理委员会审批生效，最终解释权归格林美股份有限公司所有。公司将根据国内外相关指引和标准进展以及利益相关方反馈，定期完善并更新本文件内容。



格林美股份有限公司

二〇二五年八月